

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展探究

陈海平

(江西省赣州市信丰县国有资产服务中心, 江西 赣州 341000)

**摘要** 在社会经济快速发展的背景下, 城市化进程加速, 对我国建筑工程行业提出更高要求。由于目前的建筑工程企业仍然沿用传统的管理模式, 未能及时学习新型管理理念, 导致管理模式难以适应现代建筑工程, 对整体工程质量的提升造成制约。因此, 为了提升建筑工程质量, 需要对建筑工程管理模式进行创新, 让管理模式与当下市场要求相符, 促使建筑工程行业得到持续、健康发展。文章对建筑工程管理中的现存问题进行分析, 阐述在建筑工程管理中应用与发展创新模式的必要性, 并提出可行性措施。

**关键词** 建筑工程管理; 创新模式; 资源配置

**中图分类号**: TU712

**文献标识码**: A

**文章编号**: 1007-0745(2023)09-0091-03

近些年, 我国城市化进程加速, 建筑行业得到迅猛发展, 并取得显著成绩。工程管理作为建筑工程中的重要部分, 与工程质量、企业经济效益密切相关。但是, 目前我国建筑工程企业仍然沿用传统管理模式, 未能在管理中进行有效创新, 导致管理模式与实际工程发展匹配度较低, 不利于提高建筑工程质量, 难以满足工程发展的实际要求, 在激烈的行业竞争中处于劣势<sup>[1]</sup>。因此, 为了提高建筑工程的行业竞争力, 进一步优化工程质量, 需要对工程管理模式进行创新, 紧跟时代潮流, 积极引进先进的科学技术, 提升建筑工程企业的经济、社会效益。基于此, 文章旨在对建筑工程管理中创新模式的应用及发展展开探究, 期望能够给予相关从业者参考。

## 1 建筑工程管理中的现存问题

### 1.1 建筑工程管理模式落后

我国的建筑工程管理包括主要涵盖三个重要领域, 其一为公司在施工过程中的现场管理; 其二为建筑公司的员工管理; 其三为公司的财务和资金管理。但是, 在建筑工程的实际管理中, 由于许多公司的管理模式落后, 并使用传统的指挥性管理模式, 可导致整体管理难以适应时代发展的要求, 无法有效提高工程建设的质量与效果。同时, 随着科技的进步, 传统的命令式工程管理模式既限制了工程的高效完成, 又严重影响建筑企业的创新能力, 甚至对其现代化管理进程造成影响, 不利于工程质量的提升。

### 1.2 建筑工程管理规范性不足

目前, 许多建筑工程企业仍然采取非招标的方法进行施工, 并使用企业内部的大型机械设备来完成相

关工程任务。同时, 部分建筑工程企业为了减少开支、节约成本, 在劳动力管理、工程管理方面存在较多漏洞, 甚至采用削减管理部门、解聘管理人员的方式减少工程开支, 导致建筑工程内部人员一人兼任多种职务, 令监管工作难以高效落实, 工程管理质量严重降低。另外, 建筑工程管理工作涵盖施工人员、施工材料、施工经费以及施工技术等多方面的管理, 需要加强把控, 然而, 在实际管理工作中, 许多建筑工程缺乏对工程项目全局性的把控, 导致相关工程项目管理缺乏规范性, 造成整体管理效果降低。

### 1.3 建筑工程管理技术落后

施工管理作为建筑工程的重要工作, 需要应用相关技术, 而不同的建筑工程具有不同的工程周期、施工量, 工程中使用的手工技术、机械设备与建筑材料存在差异, 如果建筑工程管理未能在施工时对管理技术进行创新, 缺乏对施工环节的重视, 可直接对建筑工程质量造成影响。目前, 部分建筑企业未能结合实际情况提升工程管理技术, 仍然在施工管理中使用落后的管理技术, 容易出现重复作业、施工环节缺乏创新等问题, 不利于建筑工程质量的提升。

### 1.4 建筑工程相关人员素质较低

建筑工程管理作为生产经营活动, 需要由相关管理人员完成, 而管理人员素质可直接对建筑工程管理质量造成影响。

建筑工程管理人员素质主要包括身体、文化、技能等素质, 部分建筑工程管理人员属于外聘人员, 整体素质较低, 且缺乏稳定性, 可影响施工进度, 导致现场管理效率降低, 甚至出现原材料浪费情况, 并增加建

筑工程安全隐患,给建筑工程带来严重不良影响<sup>[2]</sup>。同时,建筑工程的主要工作人员为农民工群体,其整体素质偏低,并缺乏系统化培训,管理人员难以对其进行有效管理。此外,施工单位的领导、项目经理作为建筑施工工程的管理层人员,具有较高决策权,但是,部分管理层人员为了提高施工效率,盲目要求施工人员追赶施工进度,导致部分工程未达到相关标准,埋下较严重的安全隐患。

## 2 在建筑工程管理中应用与发展创新模式的必要性

### 2.1 有利于提升建筑工程的整体质量

建筑工程与大众生命和财产安全密切相关,同时对城市的现代化进程、国家长期发展具有重要作用。近年来,市场竞争愈演愈烈,如果建筑工程未能结合实际情况对管理模式进行适当创新,则容易对其发展造成影响。因此,建筑工程需要对管理模式进行创新,进一步提升管理效率,避免建筑工程管理中出现的责任划分不清晰、管理关系混乱、激励机制缺失等问题,促使整体工程管理质量得到进一步提高。同时,在建筑工程管理中应用创新模式有助于建筑企业加强对工程项目的认知,并对现代化管理制度进行积极探索,以提升企业的整体实力,对建筑工程整体质量的提高有积极意义。

### 2.2 提高建筑工程企业的竞争力

受计划经济体制的影响,目前我国建筑市场存在管理体制不完善、不健全的问题,而这些问题对建筑工程行业的持续、健康发展造成影响。在建筑工程管理中应用与发展创新模式有助于进一步推动建筑市场发展,促使建筑工程行业适应国内及国外市场需求,并结合实际情况及时对建筑工程管理模式进行改革,做好建筑工程创新模式的探索与应用。

### 2.3 提高建筑工程企业的经济利益

对建筑工程行业的管理模式进行创新,就能够将整个建筑企业带动,可为企业提供更高经济收益,从而最大化满足企业需求,让企业持续运转。同时,对建筑企业工程管理模式进行创新能够有效提高企业整体工程任务的建设质量,并确保整个企业的管理效率得到有效提升,实现对各类施工必需品的高效利用,从而避免施工成本中不必要的浪费,让建筑工程管理变得更快捷、方便,并且,得益于管理模式的创新,建筑工程对人员的需求量能够在一定程度上降低,可节约人力资源成本,增加企业经济利益,让企业得到更好运转。

## 2.4 优化建筑工程资源配置

建筑工程管理实际上就是通过某种方法、措施对工程任务所涉及的物力、人力资源进行管理、整合,从而确保其能够在实际中有效配置,并促进整个工程建设项目顺利进行。但是,在传统的建筑工程管理模式中,管理人员缺乏科学管理理念,未能提高对资源配置工作的重视,导致人力和物力资源未能得到合理安排与配置,可直接影响工程进度,甚至对整体工程质量造成影响。因此,需要对工程管理模式进行创新,结合实际情况对施工设备与人员实施合理调配,以优化建筑工程的资源配置情况,确保各项工作有序推进,提升工程管理质量。

## 3 促进建筑工程管理中创新模式应用与发展的可行性措施

### 3.1 对建筑工程管理理念进行创新

意识决定物质,为了促进建筑工程管理中创新模式的应用与发展,建筑工程管理人员应该树立坚定的创新意识,并据此履行工程管理理念,才能有效实现对整个建筑行业管理模式的创新<sup>[3]</sup>。因此,建筑企业需要结合国内建筑业发展特点对工程管理理念进行创新,才能有效打造与市场实际要求相符合的科学化管理体系,对建筑企业的可持续发展有积极意义。具体而言,建筑施工企业需要由上至下对新型建筑工程管理理念开展贯彻、系统化学习,从而形成统一的创新观念,以此提升整个建筑工程从业人员、管理人员的创新素质,对工程建设质量、工程进度管理等工作的优化有重要意义,并妥善处理工程安全管理问题,做好符合实际工程建设的方案。同时,工程项目管理层具有决策权,因此,需要提高管理层人员对工程管理重要性的认识,并按照目前建筑工程管理要求,对施工问题进行分析,从工程项目管理的经济效益入手,创新管理理念,从而对工程的施工过程进行约束,加强管理人员对工程实际情况的了解,转变其对工程管理模式的认识。

### 3.2 创新建筑工程管理模式

近年来,建筑工程行业为了赢得市场竞争,不断提高施工技术,但缺乏对管理模式的重视,在实际工程中仍然沿用传统的建筑工程管理模式,没有结合时代要求及时进行更新,导致建筑企业投入成本提高,降低整体管理效益。因此,需要及时创新建筑工程管理模式,从而有效解决建筑工程管理中的现存问题,提高建筑工程管理效率。目前,我国进入信息化时代,网络技术的应用给社会生活带来较多便利,对此,为

了实现对建筑工程管理模式的有效创新,可将管理模式与互联网技术相结合,从而减少人力资源消耗,缩短整体管理时间,并减少人为因素造成的错误,提高管理效率。例如,建筑工程企业可以结合工程实际情况建立互联网信息管理平台,利用信息数据库对建筑资源进行实时共享、处理,以减轻工程管理人员的负担,提高工程管理质量。此外,对于建筑信息平台的运行,可采取人工控制、机械控制、BIM+3D 打印等方式,以保障工程质量,其中 BIM+3D 打印指的是利用模板指导施工,即通过 3D 打印技术对工程项目的重要节点,如型钢柱、钢板墙等进行深度设计、打印,并将打印结果作为模板指导施工,可进一步提高施工与设计的符合性。

### 3.3 建立健全的工程管理制

近年来,在城市化进程速度加快的背景下,建筑工程数量与规模不断扩大,各项工程精细度增加,可直接提高工程管理难度<sup>[4]</sup>。针对上述情况,建筑工程施工企业在开展建筑工程管理工作时,需要建立健全、科学化的工程管理责任制,确保各项工程管理工作在规定的权限范围内落实,并协调各部门与参建方之间的关系,减轻管理难度。同时,建筑工程施工企业在建立管理制度时需要明确工程管理人员、承包单位的具体责任,才能进一步规范工程管理行为,促使工程管理责任制得到落实,并且,还需要建立健全的人员编制制度,对工程管理人员进行适当约束,严格规范考核监督,促进工程企业与工程管理人员协同发展。

### 3.4 加强人才培养、引进工作

工程管理作为建筑工程中的一项重要工作,需要由建筑工程管理人员完成,因此,需要提高管理人员素质,并加强对人才的培养与引进工作,进一步提升管理人员的专业素质。首先,建筑工程企业需要对企业的现有工程管理人员进行培训,提高其对工程的管理技术,并开展信息技术训练,要求其掌握操作互联网信息管理平台的基本方法。同时,对于已经具备上述技术的管理人员,企业需要对其进行更深层次的培训,聘请行业专家开展知识讲座与技能训练,让其了解更多与工作相关的知识,从而为企业带来更大经济效益。其次,建筑工程企业应该广泛吸纳人才,对外开展招聘,并结合行业发展前景对招聘规章制度进行优化,严格把控招聘人员。

### 3.5 优化建筑工程组织结构

建筑工程组织结构的设置是建筑工程管理工作的重要任务,因此,为了实现对建筑工程管理模式的有效创新,需要对组织结构进行优化。首先,在设置建

筑企业组织结构时需要遵循弹性生产力原则,即严格根据工程建设实际情况将施工过程与管理过程互相分离,确保施工制度的弹性<sup>[5]</sup>。其次,建筑工程企业组织结构的设置与管理应该满足刚性结构的原则,并充分贴合市场需求,比如,许多建筑工程建设跨度较大,通常跨省市、跨地区建设,如果采用传统的管理模式,会严重影响施工过程中的决策落实,且不利于节约建筑工程成本,造成资源浪费。对此,建筑企业在设置工程组织结构时应该综合考虑市场需求,才能建立灵活、高效的工程组织结构。最后,建筑企业组织结构的设置与管理应该满足工程成本需求,并利用管理分支机构的方式对行政成本进行控制,从而减少工程资金开支,实现降本增效的目的。

### 3.6 创新建筑工程的企业文化

随着时代的发展与变化,建筑工程企业要想获得持续性发展,需要具备良好的企业文化,并及时对企业文化进行创新、调整。因此,建筑工程除了管理制度创新外,还需要对企业文化进行创新,才能让企业管理与文化发挥协同作用,促使企业在激烈的行业竞争中取得优势。企业文化是建筑工程企业不可缺少的一部分,为了实现对建筑工程企业文化的有效创新,企业需要为员工创设发展平台,让其在工作中不断提升个人素质、丰富自身知识储备,促使其为企业的发展做出更大贡献。同时,建筑工程企业的管理层人员在开展员工管理时应该加强思想引导,提高员工的责任心,并积极听取员工建议,及时对企业文化进行创新。

综上所述,建筑工程管理质量可对企业效益造成直接影响,因此,建筑企业要想在激烈的市场竞争中占据有利位置,需要对管理模式进行创新,并建立健全的工程管理制,加强对人才的管理与引入,才能将工程整体管理水平大幅度提升,从而取得良好的工程管理效益,促使建筑行业长期、稳定发展。

### 参考文献:

- [1] 周春海. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展探究[J]. 建筑·建材·装饰, 2021(08):39-40,62.
- [2] 谢鑫. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展探究[J]. 中华建设, 2020(29):44-45.
- [3] 周根亮. 探究建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 装饰装修天地, 2022(08):154-156.
- [4] 张荣. 探究建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 建筑与装饰, 2020(21):60,63.
- [5] 戚成振. 建筑工程质量管理中创新模式的应用及发展探究[J]. 砖瓦世界, 2021(19):149-150.