

# 企业安全生产标准化创建关键问题分析与对策

雷志豪

(广西交投商贸有限公司, 广西 南宁 530025)

**摘要** 随着我国对企业生产过程中安全重视度的不断提升, 政府制定了一系列有关企业安全生产的标准及政策。但是, 企业在实施安全生产规定方面存在诸多不足, 导致企业生产的安全性和合理性比较差, 这样不仅增加了企业安全隐患, 还降低了企业员工的安全保障。因此, 我国进一步针对企业安全生产标准及规定进行改革, 通过各种规定及评定标准的实施, 有效引导各企业建立安全生产标准化工作, 促进企业各项生产工作更加规范化, 从而提高企业生产安全性及可靠性, 推动企业健康持续发展。因此, 本文对企业安全生产标准化创建关键问题与对策进行研究, 期望对提高企业安全生产管理水平有所帮助。

**关键词** 安全生产标准化; 企业主体责任; 风险分级管控; 隐患排查

中图分类号: F273

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2023)03-0073-03

## 1 企业安全生产标准化的相关理论

### 1.1 安全生产标准化的内涵

当前, 我国的长期基本国策为安全生产标准化, 主要就是保障工人安全与健康, 实现我国财产的保护, 推动社会生产力全面发展的一种保障工作。同时安全生产标准化对社会主义经济的发展有很大的促进作用, 是推动改革开放的一项重要条件。故而企业全方位创建安全生产标准化意义非凡。企业根据现场状况与安全生产规范规定建立科学规范的安全生产规范内部技术标准、作业规范、技术要求、作业规范等基本生产管理体系, 促使企业所有生产过程均符合安全生产规范和管理体系的规定, 提升企业安全生产标准化水平, 推进企业持续发展<sup>[1]</sup>。

### 1.2 企业安全生产标准化创建的作用

**1.2.1 企业全面落实主体责任与安全生产规范的重要途径**

我国相关安全生产法与相关规定中明确表明, 企业应积极开展安全管理工作, 提升安全生产水平。作为安全生产的责任主体, 企业应当积极推进安全生产标准化的建设, 在企业的各个生产环节建立安全生产标准化, 让全体员工积极参与和承担安全管理工作以及相应的责任, 明确企业安全生产管理的具体任务, 推动企业将安全生产管理职责履行到位, 建立长效机制, 以提升企业的安全水平。

### 1.2.2 强化企业安全生产基础工作的长效制度

目前, 企业更加重视职工的安全素养、技术装备建设与管理水平、作业条件、岗位责任执行质量等方

面的提高, 以促进企业安全工作规范化建设的全面进行, 该项工程是一个长期性的、基础性的重大工程, 对企业安全的保障水平和基础设施保障的质量的提高都具有很重要的意义, 是企业构建安全工作基本运行稳定的长效机制的有效途径。

### 1.2.3 防范控制生产安全风险及事故发生的有效方法

企业安全生产标准化建立, 注重全员参与安全生产管理, 并对全体员工进行安全生产相关培训, 提高员工安全意识, 能够进一步规范员工的安全行为以及设备安全使用行为。另外, 企业安全生产条件的设置可提升各项风险排查项目的效率, 尽可能降低生产过程中的安全风险, 有效预防并切实控制事故风险, 推动企业安全生产能力持续提升, 促进企业持续稳健成长。

## 2 企业安全生产标准创建的关键问题

### 2.1 未能全面落实企业主体责任

随着我国安全生产规定的不断推进和实施, 大部分企业开始结合实际情况开展安全生产标准化建设, 但是, 很多企业主体责任并没有落实, 导致安全生产标准化建设难以发挥有效的作用。具体表现如下: 第一, 一些民营企业在管理模式上仍处于家族式管理, 一般由家族人员进行安全质量管理, 对监管部门的责任和人员缺乏清晰的划分, 影响各项规章制度制定的合理性与实行效果, 降低安全生产管理水平。第二, 部分企业的负责人缺乏安全生产标准化的正确认识, 对经济效果比较看重, 从而导致企业负责人没有从根本上提高各个生产阶段的安全水平, 只注重质量效益, 由此造成企业安全工作规范化建设呈现片面性。第三,

企业设置的安全管理部分及管理人员形同虚设,安全管理人员通常都是车间主任兼职,其并不具备专业的生产安全管理知识和能力,日常生产期间对安全生产管理工作不够重视,缺乏安全生产的经验,安全管理的作用并没有体现。第四,一些小型企业对安全生产标准化建设的投入比较少,难以有效评估生产现状和识别安全风险,进而无法有效预防与控制生产中的安全隐患<sup>[2]</sup>。

### 2.2 安全管理缺乏全员参与

随着越来越多的企业实施安全生产标准化建设,使企业设置了安全管理部门及相关工作,希望通过有效的安全管理方法,保障各生产环节的安全性。但是,部分企业负责人及管理层的觉得安全生产和安全标准化是安全管理部门的工作,不需要其他部门或人员参与,致使企业安全生产标准建设不够全面,安全管理人员单独面对生产安全问题,这样不能很好地控制生产过程中的安全问题。生产工作人员无法形成安全意识,日常工作中不注重安全管理,进而降低生产过程中的安全管理质量和效果。

### 2.3 员工安全意识比较差

现阶段,安全生产标准化建设是企业持续发展的重要途径,为了提高安全生产标准化建设水平,需要企业全体员工形成良好的安全意识。然而,实际上,一些企业只有在员工初次上岗培训时进行安全教育,并且没有设置具体的安全教育内容,只进行口头的教育和宣传,导致企业员工安全意识比较差。另外,一些企业经过一定时间后,会对员工开展培训,内容大多数为技能方面的知识,安全知识方面涉及较少,也没有制定一定的安全培训考核,使得员工安全培训效果不佳。总体来说,企业员工所具备的相应安全意识还是非常的薄弱。

### 2.4 企业隐患排查工作不到位

在企业加强安全生产标准化建设期间,有些企业并未重视隐患排查工作的有效设置,存在侥幸心理,降低生产环节的安全性。首先,企业未设置明确的隐患排查标准,企业管理人员只关注表面化,导致安全隐患排查工作执行没有依据,致使企业安全隐患排查不够具体,使生产安全得不到保障。其次,不严格按照相关法律执行。有些企业负责人被束之高阁,再加上政府安全生产的监管责任落实不到位,监督力度不够,导致大量违法违规行为的产生,由此导致安全生产问题频出。最后,清理隐患作业没有落到实处,走过场,整改面不全,以至于有的生产项目至今仍未进

行过排除隐患的作业,隐患检查仍呈“零”<sup>[3]</sup>。

### 2.5 安全生产标准化的咨询和考评水平低

我国的危化品安全生产标准化开展的时间比较短,所以无论是咨询还是考评水平都还存在不足。产生这一现象的主要根源在于咨询与考核机构对于产品规范内涵的理解不够、针对性不强、在对指标的认识上不一致以及缺乏丰富的实践去支持。一些地方对于完成指标存在轻达标量,不重视完成量的现象。

## 3 企业安全生产标准化创建关键问题的解决对策

### 3.1 企业自上而下落实标准化建设责任

首先,企业应正确认识安全生产标准化,并纳入年度安全生产重点工作行列,统筹安排安全生产标准化建设及日常安全管理工作,科学制定年度工作计划和目标,通过加大合理安全生产标准化工作人、物、财的投入,积极推动企业各项工作的开展,确保安全生产标准化的工作。其次,在企业中成立了合理安全生产标准化创建的牵头负责单位,由主要责任人和分管领导共同做好工作任务,使企业各个领域的合理标准化建设工作任务更加明确。同时企业对安全生产标准化的团队与管理者进行专业技术培训,通过培训班、讲座、外出交流等多种渠道,实现专业队伍与管理业务素质的提升,便于有效开展安全生产标准化建设与管理工作。最后,企业领导要了解自评方法是保证安全生产标准化管理持续有效的根本手段,需要进一步提升自评法组织的效率和管理水平,并通过认真、准确、合理的组织实施季度自检方法、全年自评办法,发现本单位在安全生产运行中出现的主要问题和风险,并通过合理分类问题,实施整治闭环,补齐安全管理漏洞,同时针对一些问题持续或反复出现的情况,企业领导者要求有关单位和部门专业组及时提出合理解决的办法,以巩固企业安全生产标准化管理成效,进一步提高企业的总体安全生产能力<sup>[4]</sup>。

### 3.2 企业强调全员参与且加强培训

安全生产标准化的创建要求将企业所有人员都投入其中,并做到横向至边,纵向及内。作业人员都是企业生产的第一线工作者,不仅仅是企业重大安全事故的直接受害者,同时还是企业存在的重大安全隐患识别与预防工作的主要参加者,所以,企业应该把全体职工都投入企业安全的规范化创建之中,把增强老员工素质和安全意识当作规范化创建的最终途径,把维护老职工的生命安全和身体健康当作规范化创建的根本目的。此外,企业生产过程中,一些老员工为了

加快工作速度或减轻工作负担,在操作中简化一些步骤,或是依据多年形成的习惯开展工作,增加了安全隐患,影响安全生产标准化创建。因此,企业应重视员工的培训。首先,加强安全思想工作。企业安全管理人员在发现员工存在不良生产作业问题时,可以借助说服教育形式,让员工认识到不规范操作的危害及安全生产的重要性,实现员工思想的转变,在日常工作中贯彻安全生产标准化。同时还可以采用树立典型、舆论宣传等方式培养员工的安全生产意识,为安全生产标准化建设提供保障。其次,定期开展安全知识教育,企业将定期进行安全培训,帮助员工熟悉企业的生产规章制度,并学习如何使用安全防护用品。此外,还将提供有关紧急情况下的应对技巧,以便于更好地处理事故。最后,企业在制订培训方案中,要根据各个岗位与作业的特点,开展有针对性的训练项目,使得每个人员都能熟练掌握风险管理措施、清楚认知危险、合理配备劳动保健用品、养成安全作业行为习惯养成教育。另外,企业将建立科学合理的机制,动员职工参与安全教育,提高培训效益<sup>[5]</sup>。

### 3.3 构建完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制

#### 3.3.1 安全风险分级管控

第一,健全安全风险评估分级标准体系。根据存在的主要风险可能导致的后果并结合本地区、本行业领域实际,研究制定区域性、行业性安全风险辨识、评估、分级标准,为开展安全风险分级管控提供依据。

第二,建立实行安全风险分级管控机制。根据“分区域、分级别、网格化”的原则,全面开展安全风险差异化动态治理,严格履行对每一处主要安全风险区和重点危险源的安全控制和监督职责,进一步完善风险控制技术、机制、治理方法,将风险产生的危害范围控制在可防、可控程度以内。完善企业安全风险报告签示制度和重大安全问题警示制度,定期对企业红色、橙色重大安全问题开展剖析、评价、警示。严格执行企业重大安全风险问题分类与控制岗位责任,完善企业重大安全风险报告、企业重大安全问题确认制度和安全生产工作“明白卡”体系。

#### 3.3.2 隐患排查治理

第一,健全事故隐患排查分级标准体系。针对出现的重大风险可能产生的影响并根据本区域、本行业的实际,探索建立区域性、行业性事故隐患识别、考核、分级制度,为进行事故隐患排查管理提供重要依据。

第二,全面排查事故隐患等级。在深入总结分析

重特大事故发生规律、特征和发展趋势的基础上,每年调查分析本区域的关键产业区域、重点部位、关键环节,并按照国家有关要求,分别设定安全风险的“红、橙、黄、蓝”(红色为安全风险最高级)4个等级,分别确定事故隐患为重大隐患和一般隐患,并建立事故隐患数据库,绘制省、市、县以及企业重大事故隐患分布电子图,切实解决“想不到、管不到”的难题。

第三,实行事故隐患排查整治闭环控制。推进企业安全生产标准化管理和隐患排查治理体系建设,逐步建立企业自查、自改、自报事故隐患的排查治理信息系统,逐步建设地方政府部门间信息化、数字化、智能化及事故隐患排查治理的网络管理平台并与企业互联互通,实现隐患排查、登记、评估、报告、监控、治理、销账的全过程记录和闭环管理。

### 3.4 加强咨询与考评的水平

企业安全生产标准化有效创建,需要提升咨询与考评人员业务技能水平,这可以借助培训学习、考试等形式实现。国家需要根据相关标准对安全生产标准化考评细则进行普及,为各个考评单位及考评人员开展各项工作提供指导,另外,企业需要结合真实情况,考评期间选择的资料应改变固定格式,提高对素材内容与相关要求符合程度,提高企业考评水平。此外,为了降低企业员工的信息录入工作量,也应该引导其将安全生产规范的信息与“双重预防机制”“安全生产清单制管理”和其他制度规定的信息相结合。

随着安全生产标准化创建工程在企业经营的影响日益增强的形势下,企业需重视安全产品国家标准建立的有效性和科学性,以此确保企业产品的安全性。同时,企业还要改善生产环境以及规范安全生产管理,为企业安全生产工作提供保障,促进企业安全生产的健康发展。

### 参考文献:

- [1] 宋亚男.企业安全生产标准化建设问题探究[J].百科论坛电子杂志,2020(10):1816.
- [2] 谢朝晖.企业安全生产标准化建设现状及对策[J].大众标准化,2022(09):1-3.
- [3] 鲁廷君,张红萍,张成斌.工贸企业安全生产标准化创建的实务指导[J].企业改革与管理,2022(09):21-23.
- [4] 曲禄,刘恒宇.化工企业安全生产标准化关键问题与对策[J].上海商业,2022(09):225-228.
- [5] 吴斯.企业安全生产标准化管理模式探讨[J].桂林航天工业学院学报,2022,27(03):380-382.